

**Memoria Anual de la
Asociación de Docentes de la Facultad de Ingeniería (ADFI)
Año 2023**

Comisión Directiva. La Comisión Directiva de ADFI se reunió 27 veces en el año 2023, la primera el 6 de febrero y la última el 18 de diciembre, la gran mayoría de las instancias en modalidad presencial en la sala ADFI.

Afiliados: La Comisión Directiva aprobó la solicitud de afiliación de 37 nuevos afiliados durante el 2023 y se registraron 25 bajas por fallecimiento, renuncia o cese de cargo. Al 31 de diciembre de 2023, ADFI cuenta con 397 afiliados.

Asambleas ADFI

- [Ordinaria: 15 de febrero de 2023](#) (Presencial)
 - 1) Memoria y Balance 2022, 2) Campaña de solidaridad, 3) Elecciones de decano y directiva ADF, 4) Institutos centrales.
 - [Ordinaria - Cuarto intermedio: 23 de febrero de 2023](#) (Virtual)
 - 4) Institutos centrales.
 - [Extraordinaria: 3 de agosto de 2023](#) (Presencial)
 - 1) Informar sobre creación del Espacio de Bienestar Emocional de ADFI, 2) Informe de actividades, gastos de ADFI hasta el momento, 3) Presentación del documento “Declaración de Compromiso para el trabajo y estudio libre de violencia, acoso y discriminación”, 4) Presupuesto UdelaR: Estado actual y Movilización.
 - [Extraordinaria: 12 de octubre de 2023](#) (Presencial)
 - 1) Elecciones Asamblea General de Claustro y Claustro de Facultad, 2) Informe sobre Presupuesto, 3) Convención ADUR. Título II EPD. Escala Salarial. Cuidados y cultura libre de violencia. Elección Ejecutivo ADUR.
 - [Extraordinaria - Cuarto intermedio: 19 de octubre de 2023](#) (Presencial)
 - 1) Elecciones Asamblea General de Claustro y Claustro de Facultad, 2) Informe sobre Presupuesto, 3) Convención ADUR. Título II EPD. Escala Salarial. Cuidados y cultura libre de violencia. Elección Ejecutivo ADUR.
 - [Extraordinaria - Cuarto intermedio: 26 de octubre de 2023](#) (Presencial)
 - 1) Elecciones Asamblea General de Claustro y Claustro de Facultad, 2) Informe sobre Presupuesto, 3) Convención ADUR. Título II EPD. Escala Salarial. Cuidados y cultura libre de violencia. Elección Ejecutivo ADUR.
-

Orgánica ADUR

- Consejo Federal: Se participó en todas las reuniones del Federal, las cuales en el mayor de los casos pasó a régimen semanal, dejando la tradición de la frecuencia quincenal, durante el conflicto del segundo semestre con mayor frecuencia. Participaron de la

Directiva anterior Gonzalo Tejera y una vez asumió la Directiva actual alternaron, Cecilia Stari, Mercedes Marzoa, María Noel Pereyra y Alejandro Gutiérrez.

- Sábado 28/10, Talleres previos a la XXIII Convención de ADUR: Taller Cuidados y Cultura Libre de Violencias, Taller Escala Salarial
- XXIII Convención “A 50 años del golpe y la intervención: Mártires Docentes” 3 y 4 de Noviembre, se logró conformar delegación completa de ADFI durante casi toda la Convención.

Participación y Elecciones en el Cogobierno Universitario

Nuestros representantes participaron activamente y durante todo el año en todas las instancias de cogobierno de la Universidad y de la Facultad de Ingeniería, a la vez que en multitud de comisiones centrales y de facultad.

5 de Mayo 2023. Votación ordenamiento de Directiva. Total de votantes en esta instancia 147.

9 de Mayo 2023. Votación de lista ordenada Directiva. Votantes en esta instancia 128.

29 de noviembre de 2023. Elecciones Universitarias. La listas de ADFI al Claustro de Facultad y Asamblea General del Claustro obtuvieron el 68% de los votos hábiles.

Movilizaciones

El año 2023 estuvo marcado nuevamente por una rendición de cuentas que golpeó duramente a la educación pública, y en particular a la Udelar, y por una creciente persecución hacia trabajadores y estudiantes. En este marco, desde ADFI se trabajó para fortalecer la Intergremial Universitaria y se buscó participar activamente en diversas instancias tanto a nivel de facultad como a nivel central. Además, el 2023 fue atravesado por una gran crisis hídrica y por la reforma de la seguridad social.

En el marco del 8M ADFI colaboró junto a la intergremial con la iniciativa realizada por la Comisión de Género en STEM de la FING. Esta iniciativa buscó visibilizar los estereotipos de género en la elección de carreras, especialmente en ingeniería. A través de la campaña "Derribemos estereotipos, por más mujeres en Ingeniería", se promovió el uso de una camiseta con dicha consigna, además de participar en el paro y la marcha.

En lo concerniente a la reforma de la seguridad social, se convocó a participar de diversas movilizaciones y talleres.

Durante el tratamiento de la rendición de cuentas se destacan varias actividades y movilizaciones convocadas a nivel central, siendo el 4 de octubre una fecha especialmente relevante, con la ocupación de varios centros. El CEI, el día anterior a la noche, resuelve ocupar la facultad, sin existir un diálogo previo con la intergremial. Al enterarse de la ocupación esa misma noche, la directiva resuelve concurrir el día próximo al momento de comenzar la ocupación. Frente a algunos inconvenientes que fueron surgiendo desde las primeras horas, se decide junto a los estudiantes, mantener la presencia de algunos integrantes de la directiva durante toda la jornada, convocando además a la tarde a una actividad con el resto del colectivo docente. En dicha actividad se produce un intercambio muy rico, que ayuda a fortalecer el vínculo entre los gremios y a intercambiar, entre otras cosas, sobre cómo

se dio la ocupación y el nivel de movilización que se estaba teniendo por parte de los gremios.

Por otro lado se destacan actividades realizadas por el aniversario del golpe de Estado del 73. En este marco, además de participar de varias movilizaciones, se realiza por parte de la intergremial de ingeniería la actividad, “Memoria, Cine y debate”, donde se proyectó Miga de pan.

Solidaridad

Lentes y audífonos. Siguiendo una línea de apoyo a los afiliados de larga tradición, se publicó el Llamado 2023 de “Lentes & Audífonos” donde se financia hasta \$17.000 en la compra de estos, a afiliados de ADFI con Grados 1 o 2. Durante el año 2023 se financiaron 5 solicitudes de apoyo a la compra de lentes por un monto total de \$U 42.525,40. En el período no se presentaron solicitudes de financiación de audífonos. Este apoyo es complementario al subsidio de BPS para docentes UdelaR, que se consiguiera a mediados del 2021 luego de largas negociaciones (<https://bit.ly/3xpept7>).

Ollas y Canastas.

La Asamblea de febrero de 2023 resolvió seguir con el apoyo solidario a ollas con una reducción de la erogación. Durante el año 2022 se había decrementado el monto gradualmente hasta llegar a \$U125.000 por mes en setiembre. En 2023 se mantuvo este monto por el mes de febrero, y se resolvió destinar \$U70.000 entre marzo y setiembre.

Durante el 2023 ADFI brindó su colaboración mensual a la olla Las de a Pie, del Cerrito de la Victoria, y a la Olla y Merendero Santa Catalina. Se realizó una entrega mensual de alimentos no perecederos varios (arroz, azúcar, fideos, salsa de tomates, etc.) en cada lugar. Además, en la olla de Cerrito se realizaron entregas de frutas, verduras y carne cada aproximadamente 15 días. En el correr de todo el año, destinamos \$U 645.977 de ADFI a este apoyo solidario.

Campaña abrigo.

Se realizó también una campaña de recolección de abrigos desde la intergremial ingeniería (ADFI CEI AFFI) en la que se convocó al colectivo fmg a donar ropa de abrigo, zapatos y frazadas durante el invierno. Lo recolectado se entregó en el centro penitenciario de Santiago Vazquez (ex COMCAR), la Olla de Cerrito de la Victoria y en el Abrojo.

Nuevas contrataciones en planilla de ADFI

Secretaria. A partir de la confirmación de la renuncia de la Secretaria actuante Pilar Suarez por motivos de avance en la carrera y desarrollo de Pasantía, se realizó una convocatoria abierta con amplia difusión en las redes de ADFI y del CEI. Se definió un criterio de selección basado en escolaridad, avance en la carrera y antecedente de becas de estudio, cerrando el proceso con un conjunto de entrevistas a partir de lo cual se contrató a Luciana Garcia.

Psicóloga. A partir de la definición en Directiva de desarrollar un espacio de apoyo en temas de bienestar emocional y salud mental a los afiliados se establecieron contactos con Facultad de Psicología para implementar un Convenio. Luego de evaluar posibilidades se vio que el formato mas adecuado era la contratación de una profesional. Docentes de Facultad de Psicología recomendaron a Adriana Rovira quien fue contratada luego de realizada una entrevista a partir de los Términos de Referencia redactados por la Directiva con el apoyo de la Comisión de Bienestar Emocional del Claustro.

Genero

En la Asamblea Extraordinaria del 3 de agosto se presenta y aprueba la “Declaración de Compromiso para el trabajo y estudio libre de violencia, acoso y discriminación”. Realizada por la directiva de ADFI con el apoyo de la Comisión de Género en STEM y la Comisión de prevención y actuación ante la violencia, inequidad, discriminación y acoso en el ambiente laboral y educativo. La declaración representa nuestro firme compromiso de crear un entorno de trabajo- estudio seguro, respetuoso y diverso para todos los/las integrantes de nuestra comunidad académica. En el mes de noviembre y en línea con la difusión de la declaración entre los afiliados, se organiza un taller sobre violencia, acoso y discriminación (VAD) y género titulado Facultad de Ingeniería consciente, sensible, reflexiva y activa ante la violencia, el acoso y la discriminación. El taller estuvo a cargo de la Dra. Mariella Fiorito y del Psicólogo Gabriel Castro, integrantes del Equipo Técnico del Área Tecnologías y Ciencias de la Naturaleza y del Hábitat. Se realiza el lunes 13 de noviembre de 15:30 a 17:30 horas de forma virtual a través de Zoom. Se inscriben 37 funcionarios, participan 28 (2 funcionarios TAS, 26 docentes). El taller contó con el apoyo de ADFI, AFFI, la Comisión de Género en STEM y la Comisión de prevención y actuación ante la violencia, inequidad, discriminación y acoso en el ambiente laboral y educativo.

Comisión de Cuidados

La Comisión de Cuidados siguió activa velando por encontrar soluciones al desafío de muchos de los afiliados al cuidado de menores o mayores a cargo, siempre en estrecha coordinación con la comisión central que promueve esta misma temática.

En 2023 nos presentamos con éxito al llamado a financiación de la comisión central de cuidados, lo que nos permitió tener nuestro propio espacio de recreación y cuidados en el predio de la facultad en las vacaciones de julio (1 semana) y diciembre 2023 (2 semanas). Por otro lado, dada la alta circulación de virus que causan infecciones respiratorias en niños,

CODICEN decidió el cierre de los centros de enseñanza y cese de las clases presenciales durante 2 semanas en julio, cuando el calendario lectivo marcaba vacaciones para una sola semana. Dada esta disposición, informada a una semana del inicio del cese, la Comisión de Cuidados en conjunto con la Directiva de ADFI resolvió la financiación del espacio de cuidados por parte de ADFI de la semana extra de vacaciones. Así, ADFI contrató a la misma empresa que realiza el servicio en Fing, por un monto de \$103.700, devolviendo a ADFI los usuarios del espacio de julio y diciembre un monto aproximado de \$33.000 (no se solicitó pago por parte de estudiantes cuyos hijos hacían uso del espacio).

La demanda de cupos fue satisfecha (tras una consideración cuidadosa de los días y horarios en que cada familia solicitaba el servicio de cuidados). En julio asistieron un total de 34 niños, y en diciembre 45, coexistiendo en el espacio un máximo de 30 niños.

Espacio de Bienestar Emocional

Se resume el trabajo realizado en el marco de la contratación de la Psicóloga Adriana Rovira, contratación por ADFI y en acuerdo con las tareas planteadas en los Términos de Referencia:

Coordinación de reuniones internas para identificar actores relevantes en las diferentes temáticas afines a la contratación. Apoyar a la Comisión de Bienestar Emocional en los primeros pasos de la redacción de un protocolo de actuación frente a situaciones críticas en salud mental. Actividades de sensibilización en temas de salud mental y difusión del espacio de consulta. Disponer de horarios de atención a docentes hasta 4 horas semanales con no más de dos sesiones por docente en temas: apoyo pos-situaciones críticas con estudiantes; asesoramiento por situaciones críticas a nivel del entorno laboral; situación de salud emocional del docente y situaciones de acoso de diferente tipo. La información compartida está en acuerdo con el principio de confidencialidad y solo en clave de emergente organizacional teniendo en cuenta los siguientes objetivos:

Rendir cuenta del trabajo realizado.

Compartir información en clave analítica que ha sido relevada y sistematizada a partir de las distintas actividades llevadas adelante en acuerdo con los TDR.

Detección de una serie de factores organizacionales que afectan el bienestar emocional de los/las docentes de la FING.

Poner a disposición recomendaciones que contribuyan a mejorar el clima organizacional de bienestar emocional.

Entre el mes de agosto y el 8 de diciembre, se solicitaron once pedidos de entrevista, consultaron seis docentes mujeres, y cinco docentes varones, se efectivizaron 10 recepciones de consulta, y se destinaron en el periodo reportado un total de 25 horas efectivas de consulta.

Se dio apoyo a la Comisión de Bienestar Emocional del Claustro en la redacción del Protocolo de actuación frente a situaciones críticas en lo referente a temas de salud mental, se desarrolló material de difusión que será distribuido en 2024 a nivel institucional por la FING.